



面对我省建筑材料工业的新形势，建材设计研究院抢抓建设资源节约型社会和发展循环经济的新机遇，以市场为中心，以改革为动力，以发展为主题，以效益为目标，工程咨询及工程设计收入创历史最好水平。2007年争取到省科技厅科技项目一项，目前正在积极

### 建材设计研究院

组织实施。  
2007年我们完成了安哥拉、坦桑尼亚、莫桑比克日产5000t/d项目的前期考察和技术咨询工作，完成了临县星源水泥厂、岚县水泥厂等日产2500t/d建设项目的施工图设计工作，完成了山西省稷山新世纪资源有限公司日产4500t/d新型干法水泥生产线、山西安泰集团清涧白云石等数十个项目的可行性研究或项目申请报告工作。在民用建筑设计方面，完成了襄垣煤矿医院改造、康镁科技学院等几个项目的民用建筑设计任务，完成了灵石县西山水泥厂石灰石矿山等十余项建材矿山的安全开采设计工作。

新成立活性石灰研究所，拓宽了设计业务，并开展了有效的工作。2007年先后完成了内蒙古、山阴县、湖北大冶等一批活性石灰窑项目的工程设计工作。

2007年我院和中化二公司合作，成功地承揽了安哥拉、莫桑比克等水泥项目的工程项目咨询设计管理工作，该项目的成功运转为设计院建设国际化工程公司迈出了坚实的第一步，使山西省建材设计院跻身于具有海外项目的地方设计院。

2007年设计院建筑工程设计资质已由丙级升为乙级；建材行业设计资质乙级升级为甲级工作由省建设厅审批公示通过，已呈报建设部批准。事业单位改企改制正在进行，一个具有国际化的工程设计单位正在市场竞争中扬帆启航。

### 培训处

在三年时间里，培训处积极发挥部门优势，在促进社会经济发展中做出了突出贡献。

一、加大对外培训力度  
三年中为各类企业、事业、机关单位培训了大量专业技术人员。

2005年为灵石西山水泥厂培训职工，对新招收和基础较差的工人，侧重其实际操作技能培训，对原有一定水平的工人，则理论知识与操作技能两项并重，受到了企业的好评。

2006年与山西省扶贫办及正红人力资源开发公司积极协作，对山西省50多个贫困县的600余名农民工进行转移就业前的引导性培训。根据浙江、深圳用人单位不同区域、不同行业的要求，制定出具体、有针对性的培训计划，采取不同的培训内容和形式，按需施教，注重实效，突出重点，逐步对农民工进行培训。

与山西时代英才人力资源开发公司合作进行了为期一个月的专业培训；与山西省襄汾鸿达水泥有限公司签订了一个月的岗前职工培训协议，为该企业提供培训，受到企业的好评。2007年在数控实训基地为太原科技大学成功培训了28名学员，受到该校好评。与临县星源水泥有限责任公司签订培训协议，为该公司培训岗位操作人员，培训结束后学员们全部具备了从事新型干法水泥生产线巡检岗位、中央控制室操作岗位、化验室操作岗位及重要主、辅机岗位的实际操作能力。与省公路局签订了合作协议，对公路系统公路养护高、中、初级工进行培训和考试。

二、加强校内师资培训  
2006年培训处先后组织了院电子信息系和计算机系及相关系部的7位教师参加了信息产业部、劳动和社会保障部组织的考评员培训班，并取得了资格证书；组织我院6名教师代表我省参加了“全国第二届计算机(微机)调度员职业技能大赛”并取得了“优秀组织奖”，进一步加强了我院在社会上的知名度。

2007年受“劳动和社会保障部”、“国家建材行业职业技能鉴定指导中心”委托，培训处承办了建材行业职业技能鉴定考评员培训班。

三、加强职业技能鉴定  
培训处下辖“建材行业职业技能鉴定站”、“山西省建设行业职业技能鉴定站”以及“电子信息产业高技能人才培训基地”。申请成立“山西省职业技能鉴定所”，鉴定所成立后将由以前的19个鉴定工种增加到38个，满足全院毕业生的技能鉴定需求。

学院驻长三角地区

### 办事处

学院驻长三角地区办事处于2007年8月在苏州开始运行。办事处的主要职责就是在长三角地区考察企业，为我院学生就业联系相关事宜。办事处设在苏州这个企业比较集中的地方是因为这里企业比较集中。苏州有三个大的企业群：苏州工业园区、苏州高新技术开发区、吴中经济开发区，信息化产业发达，适合我院学生就业。而在苏州的周边也有许多企业群，如无锡、昆山、上海等，都是近几年来影响我国经济发展的主要城市。

职业教育的特色是市场化就业。办事处主要根据我院专业的设置情况，联系不同的企业，服务学生就业，把一些适合我院学生就业的企业用人信息及企业的基本概况收集起来，同时考察企业的具体情况，及时把握市场需求反馈回学校，以备各系部在进行专业设置的时候真正做到与市场接轨，让学生学有所用，服务学生就业。

办事处从设立之日起，便开始了大量的考察工作，并安排电子信息工程系及计算机工程系的部分学生到扬州的江苏传艺有限公司、无锡的希捷有限公司就业。

### 函授站

学院函授站对学生实行人性化的管理模式。一切从学生实际情况出发，服务于学生。

我们的教育是成功的。毕业生在社会上普遍受到欢迎，不少人在工作中起到骨干作用，受到社会各界和用人单位的重用和好评。

### 材料测试中心

学院材料测试中心成立于2004年4月，于2005年1月通过山西省质量技术监督局计量认证审查，获得了中华人民共和国计量认证合格证书，证书编号：2006040270M。

中心现下辖综合办公室、化学室、物检室、原料性能室四个室。能够独立开展对建材原材料、半成品、产品的化学性能和物理力学性能的检测，具备对粉体颗粒级配及建材产品废渣掺加量的检测能力，可对建材生产企业在工业废渣综合利用、环保节能型建材产品开发等方面进行全面的节能检测检验。

检测范围：5大类46个项目(参数)。建材原材料包括：石灰质原料、粘土质原料、铁质校正原料、硅质校正原料、铝质校正原料；工业废渣包括：粒化高炉炉渣、钢渣、磷渣、粉煤灰、炉渣、煤矸石、铬渣、锰渣、镁渣；水泥半成品包括：水泥生料、水泥熟料；水泥产品包括：硅酸盐水泥、普通硅酸盐水泥、矿渣硅酸盐水泥、火山灰硅酸盐水泥、粉煤灰硅酸盐水泥、复合硅酸盐水泥、石灰石硅酸盐水泥的化学性能检测，包括氧化钙、二氧化硅、氧化铝、氧化铁、氧化镁、氧化钛、氧化钾、氧化钠、三氧化硫、游离氧化钙、烧失量、不溶物、氯的检测。上述熟料及水泥产品的物理力学性能检测，包括凝结时间、安定性、细度、比表面积、强度的检测；上述原材料的易磨性-粉磨功指数的测定；上述水泥生料的易烧性检测；上述水泥原材料、半成品、产



品的粉磨产品的粉体颗粒级配、颗粒分布的测定；建材产品包括水泥、砖瓦、混凝土砌块的工业废渣的掺加量的测定。  
中心将凭借雄厚的建材技术研究力量，本着公正、公平的原则做好检测工作，保证对所有用户提供高质量的服务，为我院建材技术和产品质量的发展，做出积极的贡献。

### 检测站

检测站于2003年8月创建，注册资金为人民币100万元，是我省首批取得山西省建设厅颁发的《山西省室内环境质量检测专项资质证书》及山西省质量技术监督局颁发的《计量认证合格证书》并通过ISO9001国际质量管理体系认证的单位之一，是民用建筑工程、装饰装修工程竣工验收室内空气质量检测及建筑材料、装饰装修材料有害物质检测的专门机构。

检测站创办以来，以其一流的社会服务得到了社会各界和上级主管部门的认可，2004年12月被山西省建筑工程质量安全监督站及太原市建筑工程质量安全监督站指定



为同行业上岗培训基地。

检测站以建筑节能、幕墙检测、室内环境检测为业务范围。迄今为止已为多个建筑项目进行了建筑工程竣工验收室内环境检测，如丽华苑小区住宅楼、山西日报社住宅楼、省工商局住宅楼、阳光地带住宅楼、北美枫情住宅楼、省展览馆汇锦花园住宅楼、小店新世纪小区住宅楼、山西财经大学体育中心、山西省电信公司、太原电信枢纽楼、省人民医院外科住院楼等工程项目，赢得了很好的社会效益和经济效益。

学习和掌握汽车驾驶技术不再仅仅是求职与谋生的需要，而是人们生活或社会交往中所必备的基本能力。我院自开办以来，始终保持100%学员合格率，已培养上千学员。

### 驾校

学院驾校成立于2003年，是山西省太原市交通局机动车驾驶员培训管理办公室批准的一所正规、专业的公办驾驶员培训学校。

学习和掌握汽车驾驶技术不再仅仅是求职与谋生的需要，而是人们生活或社会交往中所必备的基本能力。我院自开办以来，始终保持100%学员合格率，已培养上千学员。

本版责编 徐旭宁

# 走特色就业之路 创校企共赢局面



山西综合职业技术学院主办(内部资料) 主编 陈丽萍 第九十二期 2008年1月10日



## 服务·共赢

以就业为导向，培养面向生产、建设、管理、服务第一线的高技能人才是高等职业教育的最终目标。

三年中，学院开拓创新，扎实推进学生就业工作，走出了一条具有特色的就业之路。

三年中，学院积极落实各项就业政策，在就业工作中，加强对学生的思想政治教育、就业指导教育及就业形势的分析引导；积极举办各种招聘会，为学生与企业架起双向选择的桥梁；积极开展“订单式”培

养，与多家企业签订培养订单，开拓了一条新的就业之路，探索出新的人才培养模式；围绕就业目标，着力提高毕业生的综合能力，在就业市场中学院的毕业生就业率屡创新高。

三年中，学院的毕业生遍布大江南北，在许多企业、事业及机关单位中成为业务骨干和高层管理人员。太原智海集团股份有限公司、山西丰盈实业有限公司、仁宝电子、中铁十二局、中铁六局、富士康科技有限公司……成为众多毕业生发挥自

己聪明才智的场所，成为众多毕业生成就自身事业的舞台。学院优秀毕业生的加入更为各用人单位提供了宝贵的人才资源，为企业发展注入了强劲的后备力量，成为企业不断壮大的不竭源泉。

“长江后浪推前浪，江山代有才人出”，当一批又一批学子走出校门，走上工作岗位，在各自的工作中取得成绩时，可以欣慰地说，这是我院加强教学管理与就业工作管理，加大就业宣传、积极服务学生与社会的结果。

学院在每年一次的供需见面会上为学生提供了更为广阔的就业领域

图为各专场招聘会现场

学院各系部提供给人单位的优秀毕业生

2007年7月在建材设计研究院人员的陪同下，伊朗专家参观考察金属镁生产线

本版责编 陈杰

# 服务学生 走特色就业之路 服务社会 创校企共赢局面

服务学生就业,促进经济发展,这是高职教育的重要工作,同样是学院的中心工作。为具体落实学院的就业工作,各系部充分利用自身优势,发挥系部专业特色,在就业工作中探索了一条新型的就业之路,拓宽了学生的就业渠道。

**加强组织机构建设。**各系部成立了“学生就业指导中心”、“毕业生就业指导办公室”等

机构,不断加大对学生的“职业规划”指导;同时提供了大量的就业信息,为学生就业开辟了信息之门。

**加强就业指导。**面对纷繁的就业市场,各系部根据各自的专业性质积极着手毕业生的职前培训,开展岗前技能教育,传授求职技巧,学习个性化的简历制作;同时,积极开设职业道德课程,真正从细节入手,对学生负

责,为社会服务,为学生铺就了一条就业之路。

**加强校企沟通,广开就业门路。**在开展就业工作的过程中,各系部秉承“走出去,请进来”的宗旨,及时了解市场,掌握就业信息;举办各类供需会、招聘会,“智海集团专场招聘会”、“中央某机关专场招聘”、“电子系双选会”、“数控系专场招聘”,这些富于特色的招

聘会为学生搭起了一个又一个就业的平台。同时,发挥系统、行业的优势,利用遍布各地的校友资源等多种形式,为学生就业工作开启了新的途径。

服务学生,服务社会,学院上下齐心协力,众志成城,广开思路,为拓宽就业渠道开拓学院就业工作新局面,提升学院的综合实力做出了贡献。



学院领导开拓创新,为学院的发展不断开辟新渠道,拓宽新领域



校企合作签约仪式



校企联合签订“订单”培养计划



学院为学生就业提供职前培训



旅游系学生在实习现场



机械系学生现场操作



商贸旅游系开展现场导游“实地练兵”教学活动



学院领导为数控专业的学生就业进行现场指导



学院与多家企业、公司签订“实验实训基地”协议,广开就业渠道。图为实训基地签字仪式



建工系学生顶岗实习



机械系学生汽车维修实训



自动化系 PLC 实验实训



电子系双选会现场



电子系双选会